



Asian Raisins

Beleidsplan
Asian Raisins 2021



COLOFON

© Asian Raisins

Volledige of gedeeltelijke overname van het beleidsplan is alleen toegestaan met bronvermelding

ASIAN RAISINS

Rijnstraat 208, 1079 HT Amsterdam

+31 6 4019 6926

info@asianraisins.nl

www.asianraisins.nl

Inleiding

Voor je ligt het Asian Raisins-beleidsplan 2021. Hierin beschrijven we onze activiteiten voor het jaar 2021. Met deze activiteiten draagt Asian Raisins bij aan het consolideren van het Aziatisch-Nederlandse geluid in de racisme- en discriminatie dialoog, het verbeteren van de representatie van Aziaten in de media- en filmwereld en een pluriforme en inclusieve Nederlandse samenleving waarin de vrijheid en gelijkwaardigheid van ieder individu is gewaarborgd.

Generaties lang hebben Aziaten weinig tot niets van zich laten horen in Nederland. Dat stilzwijgen en stil lijden wordt nu eindelijk doorbroken door de voortgaande emancipatie van een nieuwe generatie Nederlanders met Aziatische roots. Met Asian Raisins geven wij structuur en richting aan deze emancipatie, zodat volgende generaties in een diverser en inclusiever Nederland zullen leven.

Wij zijn een beweging die zich inzet voor de representatie van Aziatische Nederlanders in debat en media, het verspreiden van kennis en bewustwording over racisme en discriminatie jegens Aziaten, een veilig meldpunt voor Aziatische Nederlanders, het aankaarten van racisme en discriminatie bij organisaties en het organiseren van bijeenkomsten en evenementen voor leden van de community en medestanders van Asian Raisins.

Asian Raisins realiseert zich dat een duurzame positie binnen bovenstaand maatschappelijk debat enkel kan worden verworven als er een professionaliseringsslag plaatsvindt en de huidige positie verder wordt uitgebouwd. In onze community en teams zitten niet uitsluitend mensen met een Aziatische achtergrond. Wij geloven in de eendracht en kracht van diversiteit. Als voorstander hiervan willen we zoveel mogelijk daad bij het woord voegen door naast het uitdragen van inclusie en diversiteit ook daadwerkelijke invulling aan de term te geven.

Missie en visie

ONZE VISIE

Asian Raisins streeft naar een inclusief Nederland: vrij van racisme, xenofobie of racistische stereotypen. Niet alleen als onderdeel van de wet, maar ook binnen het collectief bewustzijn van ons als Nederlanders. Iedereen moet als volwaardig persoon worden gezien en niemand mag nog te maken krijgen met racistische uitlatingen en handelingen. Asian Raisins zet zich in voor de emancipatie van Aziatische Nederlanders en doorbreekt daarmee het stilzwijgen van deze groep.

Verder willen wij dat Nederlanders met een Aziatisch uiterlijk of van Aziatische afkomst zich verenigen en als één naar voren treden, ons met één duidelijke stem uitspreken over de problemen met betrekking tot racisme en discriminatie en samen de strijd aangaan. Niet



Asian Raisins

alleen voor onszelf, maar ook voor andere gemarginaliseerde groepen in Nederland.

ONZE MISSIE

Stichting Asian Raisins is een Nederlandse antiracisme organisatie en mediaplatform dat via aansprekende en proactieve campagnes sociale problemen zichtbaar en bespreekbaar maakt. Daarnaast bewegen wij overheden, onderwijsinstellingen, media en individuen tot het uitbannen van (onbewust) racisme en discriminatie. Asian Raisins ambieert tenslotte om middels een multidisciplinair creatief team bijdragen te leveren aan de media- en filmwereld om de representatie van Aziatische Nederlanders en hun verhalen te verbeteren.

ONZE KERNWAARDEN

Asian Raisins opereert vanuit de volgende tien kernwaarden: diversiteit, grenzeloosheid, inclusiviteit, integriteit, onafhankelijkheid, standvastigheid, transparantie, systeemdenken, verbinding en zelfreflectie.

VERTEGENWOORDIGING

Asian Raisins vertegenwoordigt haar achterban die veelal bestaat uit Aziatische gemeenschappen, individuen en sympathisanten. Onder Aziaten verstaat de stichting iedereen met een afkomst uit het geografische continent Azië dan wel personen die "Aziatische" uiterlijke kenmerken hebben. Verder verwelkomt de organisatie iedereen, ongeacht hun afkomst, die tegen elke vorm van discriminatie en racisme is.

Activiteiten

ONLINE PLATFORM EN CONTENT

Asian Raisins beschikt over een website en diverse social mediakanalen. Deze kanalen vormen het online kennisplatform dat wordt gebruikt voor het creëren van bewustzijn omtrent racisme en discriminatie tegen Aziaten in Nederland. Het creëren van bewustzijn wordt mogelijk gemaakt door content die onderbelichte ideeën, gevoelens en problemen aan de kaak stelt. Verder produceert Asian Raisins haar eigen content die deze ideeën en problemen toegankelijk maakt voor het bredere publiek. Het online platform dient als distributiekanaal voor deze content. Daarnaast wordt het online platform gebruikt als een levendig, divers en inclusief sociaal- en kennisplatform. Het is een portaal om gelijkgestemden en erkenning te vinden en ideeën en inspiratie op te doen.

COMMUNITY EN ONLINE GROEPEN

Asian Raisins wil een inclusieve, diverse en levendige community creëren, zodat de achterban van de stichting zich verbonden met elkaar voelt. Faciliterend hieraan zijn de Asian Raisins-Facebookgroepen- en Discordservers. Via deze online groepen kunnen gelijkgestemden elkaar digitaal ontmoeten. Op deze manier creëert Asian Raisins een online *safe space* waar men problemen van de Aziatische gemeenschap - zoals voorvallen van racisme en discriminatie - kan bespreken. Tot slot wil de stichting live evenementen en bijeenkomsten organiseren. Live evenementen bieden de mogelijkheid tot een diepere emotionele connectie tussen leden van de community die online groepen niet kunnen evenaren. Daarnaast is het een manier om ideeën uit te wisselen en anderen te ontmoeten.



Asian Raisins

DISCRIMINATIEMELDPUNT

Met een toegewijd formulier op haar website creëert Asian Raisins een meldpunt voor discriminatie en racisme jegens mensen van Aziatische origine of met een Aziatisch uiterlijk. Dit formulier staat open voor alle soorten racistische of discriminerende incidenten. Dit zijn bijvoorbeeld uitlatingen in de media, fysiek en verbaal geweld op straat of discriminerende incidenten bij organisaties of de overheid. Het doel van dit meldpunt is om een veilige plek te creëren waar mensen hun problemen melden.

Verder kan dit meldpunt problemen rondom discriminatie en racisme grondig in kaart brengen en is het een startpunt om de gemelde incidenten aan te kaarten bij de desbetreffende organisaties. Hierdoor krijgt ook het bredere publiek racisme en discriminatie jegens Aziaten onder ogen en ontstaat bij Asian Raisins een goed beeld van de probleemgebieden binnen de Nederlandse samenleving. Op basis hiervan kan de organisatie dialogen starten en verandering teweeg brengen.

RACISME EN DISCRIMINATIE AAN DE KAAK STELLEN

Om racistische stereotyperingen in de media en het onderwijs te verwijderen gaat Asian Raisins de dialoog aan met invloedrijke individuen, non-profitorganisaties en bedrijven. Met de actualiteit als toepassingsvoorbeeld reikt de organisatie haar hand uit en opent ze de dialoog.

Hoewel Asian Raisins in deze dialoog probeert bloot te leggen hoe een ongewenste situatie tot stand kwam, is het bovenal belangrijk om gezamenlijk te kijken naar manieren om een dergelijke situatie in de toekomst te voorkomen. Op deze wijze draagt de stichting bij aan het inclusie- en diversiteitsbeleid van deze partijen. Uiteindelijk streeft Asian Raisins naar een systematische afname van racistische en discriminerende uitingen en incidenten. Succes kenmerkt zich door stelselmatige, concrete en geformaliseerde veranderingen binnen de organisatie op gebied van beleid, bewustzijn en daadwerkelijke handels- en denkwijzen.

ASIAN RAISINS CREATIVE COLLECTIVE

Asian Raisins Creative Collective is een collectief dat bestaat uit professionals uit diverse culturele en kunstzinnige disciplines in de media-, film- en muzikwereld. Denk hierbij aan fotografie, illustratie, animatie of film. Middels dit collectief hoopt Asian Raisins projecten teweeg te brengen voor auditieve- en visuele creaties die Aziatische Nederlanders zichtbaarder maken in de media.

Met het Asian Raisins Creative Collective beoogt de stichting bij te dragen aan het bewustzijn van het grote Nederlandse publiek wat betreft discriminatie- en racisme gerelateerde problemen van Aziaten. Kennisoverdracht en educatie staan hierbij centraal. Tevens wil Asian Raisins de representatie van Aziatische Nederlanders en andere minderheden in de media-, film- en muzikwereld verbeteren, zodat kijkers een realistischer beeld krijgen van Aziaten.

Financiën

Beheer van het vermogen

Het bestuur stelt zich verantwoordelijk voor een gezond en degelijk financieel beleid. Daarbij horen de volgende taken:

- Het jaarlijks opstellen en publiceren van een begroting;
- Het jaarlijks opstellen en publiceren van een balans;
- Het jaarlijks opstellen en publiceren van de staat van baten en lasten;
- Het beheren van gelden;
- Het besteden van gelden en het schriftelijk verantwoorden van deze gelden.

Al het bovenstaande zal het bestuur op uitvoeren op transparante wijze, aangaande zowel interne als externe partijen. Bovenstaande documenten zullen derhalve worden gepubliceerd op de Asian Raisins-website. Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden, enkel onkostenvergoeding die de leden maken ten behoeve van de doelbesteding van de stichting.

Besteding van het vermogen

De baten van Asian Raisins bestaan uit donaties, schenkingen of nalatenschappen en crowdfunding. Uiteraard heeft Asian Raisins als stichting geen winstoogmerk.

De lasten van Asian Raisins bestaan uit de kosten voor het maken van online content, de technische kant van het onderhouden van onze community, website- en social media kosten, beheer- en administratiekosten, evenementen, en vrijwilligersvergoedingen. Het laatste komt echter alleen aan bod wanneer daar financiële ruimte voor is.

Financiële transacties, ofwel de ontvangsten en uitgaven, worden beheert en bewaakt door de penningmeester. Er wordt daarvoor een gedegen administratie en boekhouding gevoerd. Alle kosten en baten worden vastgelegd en verantwoord over de periode waarin deze hebben plaatsgevonden. De verantwoording wordt tevens periodiek besproken in de bestuurs meetings.

Mocht een overschot ontstaan in het vermogen na de kostendekking, zal dit overschot ten goede komen aan de vermogensreserve. Asian Raisins wil immers een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten of onvoorziene kosten te kunnen compenseren.